

受用一生的3种顶级思维

斯坦福大学心理学教授卡罗尔·德韦克在《终身成长》中提到：决定人与人之间差异的，不是天赋，不是勤奋程度，而是思维模式。在许多情况下，拥有恰当的思维方式，甚至比单纯的努力更加关键。普通的人改变结果，优秀的人改变原因，顶尖高手改变思维。以下这3种顶级思维方式，养成之后，必将受用一生。

迎难而上：成长型思维

在成长的过程中，难免会遇到挫折、压力和失败，不同的人会采取不同的态度去面对。有的人一蹶不振，有的人则越战越勇；有的人压垮了自己，有的人则转化为动力。听过这样一句话：“苦难可以是一种功课，你好好地利用了它，就是聪明。”而这种聪明，正是拥有成长型思维。

拥有成长型思维的人，将不惧任何挑战，视困难为成长的机会，并积极地拓

展自己的能力。拥有成长型思维的人，不会给自己贴上各种标签，或是对自己失去信心。他们知道，只有通过不断尝试和努力，才能突破自我，实现能力的提升。成长型思维也许并不能解决所有的问题，但当我们咬着牙走过很远的一段路后，就会发现我们已经抛却了经消极、胆怯的自己，成为一个可以决定自己未来方向的人。当你能力足够强、实力足够硬，所有的不如意都将是过眼云烟。

想方设法：还书思维

爱因斯坦曾说过：“想别人不敢想的，你已经成功了一半；做别人不敢做的，你就会成功另一半。”在面对困境时，换一种思维方式，或许就能找到出路。

20世纪90年代，大英图书馆要从伦敦的旧址搬迁到圣潘克斯新馆。旧址藏书有1300多万册，据估算搬家费高达350万英镑。如果你是馆长，能想到

什么办法，降低工程预算？一位年轻的图书管理员找到馆长，对他说：“我有办法，而且只要给我150万英镑就可以了。”第二天，年轻人在报纸上刊登出了这样一条消息：自即日起，大英图书馆免费、无限量向广大市民开放借阅，但因图书馆迁址，请借阅者书还到指定新馆。年轻人将“搬书”的固有思维，转化为“还书”的思维模式。花了不超过原预算一个零头的成本，就完成了90%的搬迁工作。思维的杠杆就是如此之强大。遇到问题走进死胡同的时候，不妨掉个头，说不定就能走到柳暗花明处。

懂得取舍：减法思维

林语堂曾说过一句话：“明智地放弃，过好盲目地执着。”生活中，大部分人认为拥有就是幸福，但却没想过幸福是因为放弃拥有。很多人不顾一切地给自己做“加法”：豪车、豪宅，一掷

千金；地位、权利、名声，无休无止。欲望难填，偏离幸福的轨道，最终越活越累。

事实上，只有学会做“减法”，才能给人生做“加法”。与人，见贤思齐，择其善者而从之；与事，慎思明辨，懂得取舍之间的智慧。在纷繁复杂的世界中，人们常常被各种诱惑和选择所困扰，只有学会取舍，才能专注于真正重要的事物。有所为，有所不为，这才是成就一番事业的关键。在很多时候，往往放下比拿起更沉重，失去比拥有更踏实。

思维决定出路，思维到不了的高度，脚步也无法抵达。看过的书、走过的路、历过的事、遇到的人，都是思维升级的垫脚石。持续不断在事上磨、在心上的炼、在尘中悟，终有一天，将跳出禁锢自己的圈子，看到更广大的世界。

李大军 / 企业发展中心

君子使物，不为物使

《世说新语》中记载了两则发人深省的小故事：一则是“阮裕焚车”的故事——阮裕曾有一辆非常好的车子，无论谁来借，他都会应允。有一次，有人因葬母需要用车，想向阮裕借车却没好意思张口。阮裕听说这件事后，叹道：“我虽有好车但使人不敢来借，要车又有什么用呢？”于是，他便把自己的车子烧掉了。

另外一则是“身无长物”的故事——王恭从会稽回家，同族长辈王大去看望他，看见他坐着一张六尺长的竹席子，便说：“你从东边回来，自然会有这种东西，可以拿一张给我吗？”王恭没有说什么。王大走后，王恭就卷起所坐的那张竹席，让人送给王大。自己没有多余的竹席，只好坐在草席子上。王大听说后很吃惊，对王恭说：“我原以为你有多余的，所以问你呢！”王恭答道：“您不了解我，我为人处世，没有多余的东西。”

在对待身外之物方面，阮裕与王恭堪称“君子使物，不为物使”的典范。“君子使物，不为物使”出自《管子·内业》，意思是成功的人会恰当利用外界事物，却不会被外界事物牵制。这句充满哲理的古训告诫我们：克制物欲，不为物役，才能做到正道直行、不偏不倚，说话做事才不会失掉应有的底气 and 底线。

人生天地之间，须臾离不开外物。然而，人与物究竟如何相处，一直是古圣先贤们经常讨论的话题。《庄子·外篇·山木第二十》里也有类似的话“物物而不物于物，则胡可得而累邪”。荀子也有讲：“君子役物，小人役于物。”这些言论都是说物应受人支配，而不应支配人、奴役人，人要做物的主人，而不是奴隶。倘若“以物易其性”“弃身以殉物”，人成了物的奴隶，反倒会丧失应有的欢乐和自由。

法国作家巴尔扎克笔下有一个贪婪的人物，叫葛朗台，是守财奴的代表，

在葛朗台的眼中，金钱高于一切，妻子、女儿甚至还不如他的一枚金币。葛朗台对金钱的渴望和占有欲几乎达到病态的程度：他半夜里把自己一个人关在密室之中，“爱抚、把玩、欣赏他的金币，放进桶里，紧紧地箍好”。葛朗台一生被物所役，自然也就失去了亲情、快乐。

苏轼在《宝绘堂记》中曾说“君子可以寓意于物，而不可以留意于物。寓意于物，虽微物足以为乐，虽尤物不足以病。留意于物，虽微物足以病，虽尤物不足以乐。”寓意于物，喻指欣赏美好的事物，通过事物来寄托自己的情趣；留意于物，则指过分看重外物，耽溺于物、不可自拔。

苏轼的一生，虽坎坷不断，但他随遇而安、随缘自乐，处逆境而能安之若素，临忧患而不颠倒失据。一个重要原因，就在于苏轼能正确认识并处理好自己与物的关系。苏轼能游于物外，故物可以怡情、可以助兴，却不会蒙蔽他的视野。

五个团队管理励志故事

一、分工

一位年轻的炮兵军官上任后，到下属部队视察操练情况，发现有几个部队操练时有一个共同的情况：在操练中，总有一个士兵自始至终站在大炮的炮筒下，纹丝不动。经过询问，得到的答案是：操练条例就是这样规定的。原来，条例因循的是用马拉大炮时代的规则，当时站在炮筒下的士兵的任务是拉住马的缰绳，防止大炮发射后因后座力产生的距离偏差，减少再次瞄准的时间。现在大炮不再需要这一角色了。但条例没有及时调整，出现了不拉马的士兵。这位军官的发现使受到了国防部长的表彰。

管理的首要工作就是科学分工。只有每个员工都明确自己的岗位职责，才不会产生推委、扯皮等不良现象。如果公司象一个庞大的机器，那么每个员工就是一个零件；只有他们爱岗敬业，公司的机器才能得以良性运转。公司是发展的，管理者应当根据实际动态情况对人员数量和分工及时做出相应调整。否则，队伍中就会出现“不拉马的士兵”。如果队伍中有人滥竽充数，给企业带来的不仅仅是工资的损失，而且会导致其他人员的心理不平衡，最终导致公司工作效率整体下降。

二、标准

有一个小和尚担任撞钟一职，半年下来，觉得无聊之极，“做一天和尚撞

一天钟”而已。有一天，主持宣布调他到后院劈柴挑水，原因是他不能胜任撞钟一职。小和尚很不服气地问：“我撞的钟难道不准时、不响亮？”老主持耐心地向他解释：“你撞的钟虽然很准时、也很响亮，但钟声空泛、疲软，没有感召力。钟声是要唤醒沉迷的众生，因此，撞出的钟声不仅要洪亮，而且要圆润、浑厚、深沉、悠远。”

本故事中的主持犯了一个常识性管理错误，“做一天和尚撞一天钟”是由于主持没有提前公布工作标准造成的。如果小和尚进入寺院的当天就明白撞钟的标准和重要性，我想他也不会因怠工而被撤职。工作标准是员工的行为指南和考核依据。缺乏工作标准，往往导致员工的工作方向与公司整体发展方向不统一，造成大量的人力和物力资源浪费。因为缺乏参照物，时间久了员工容易形成自满情绪，导致工作懈怠。制定工作标准尽量做到数字化，要与考核联系起来，注意可操作性。

三、体制

春秋晋国有一名叫李离的狱官，他在审理一件案子时，由于听错了下属的一面之辞，致使一个人冤死。真相大白后，李离准备以死赎罪，晋文公说：官有贵贱，罚有轻重，况且这件案子主要错在下面的办事人员，又不是你的罪过。李离说：“我平常没有罚下面的人说我们一起来当这个官，拿的俸禄也没有与下面的人一起分享。现在犯了错误，如果将责任

推到下面的办事人员身上，我又怎么做得出来”。他拒绝听从晋文公的劝说，伏剑而死。

正人先正己，做事先做人。管理者要想管好下属必须以身作则。示范的力量是惊人的。不但要象先人李离那样勇于替下属承担责任，而且要事事为先、严格要求自己，做到“己所不欲，勿施于人”。一旦通过表率树立起在员工中的威望，将会上下同心，大大提高团队的整体战斗力。得人心者得天下，做下属敬佩的领导将使管理事半功倍。

四、表率

春秋晋国有一名叫李离的狱官，他在审理一件案子时，由于听错了下属的一面之辞，致使一个人冤死。真相大白后，李离准备以死赎罪，晋文公说：官有贵贱，罚有轻重，况且这件案子主要错在下面的办事人员，又不是你的罪过。李离说：“我平常没有罚下面的人说我们一起来当这个官，拿的俸禄也没有与下面的人一起分享。现在犯了错误，如果将责任

推到下面的办事人员身上，我又怎么做得出来”。他拒绝听从晋文公的劝说，伏剑而死。

正人先正己，做事先做人。管理者要想管好下属必须以身作则。示范的力量是惊人的。不但要象先人李离那样勇于替下属承担责任，而且要事事为先、严格要求自己，做到“己所不欲，勿施于人”。一旦通过表率树立起在员工中的威望，将会上下同心，大大提高团队的整体战斗力。得人心者得天下，做下属敬佩的领导将使管理事半功倍。

五、竞争

国外一家森林公园曾养殖几百只梅花鹿，尽管环境幽静，水草丰美，又没有天敌，而几年以后，鹿群非但没有发展，反而病的病，死的死，竟然出现了负增长。后来他们买回几只狼放置在公园里，在狼的追赶捕食下，鹿群只得紧张地奔跑以逃命。这样一来，除了那些老弱病残者被狼捕食外，其它鹿的体质日益增强，数量也迅速地增长着。


流水不腐，户枢不蠹。人天生有惰性，没有竞争就会固步自封，躺在功劳簿上睡大觉。竞争对手就是追赶梅花鹿的狼，时刻让梅花鹿清楚狼的位置和同伴的位置。跑在前面的梅花鹿可以得到更好的食物，跑在最后的梅花鹿就成了了狼的食物。按照市场规则，给予“头鹿”奖励，让“末鹿”被市场淘汰。



集团公司
公众微信账号

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部
企宣部
电话：6531898
QQ:2516654887
邮箱：jyneikan@163.com



俊源人

半月刊 总第 **256** 期

(每月中旬、下旬出版)

承办：集团企宣部 2024年6月下

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会*主任：齐春晓 总编：于睿 执行主编：韩学萍、吴东颖

回顾总结明思路 笃行实干再启程

2024上半年已经结束，下半年序幕拉开。近期，俊源石油开启了2024年度半年度工作总结会准备工作，各部门分别对今年上半年工作进行了全面梳理和系统总结，对下半年工作进行精心谋划。

总结过往，驭势而上；上下同心，方可致远。回顾上半年，俊源石油上下牢牢把握稳中求进工作总基调，聚力攻坚生产、经营、管理等各项任务，有序实施年度重点工作计划，在平稳运营中谋求新发展、新突破。

今年以来，公司全体员工齐心协力、迎难而上，工作成效显著。重点项目建

设顺利推进，安全环保平稳运行，管理制度不断健全，数字化转型稳步推进，为高质量完成全年目标任务奠定了坚实基础。

今年以来，在市场需求仍不容乐观的环境下，公司积极应对市场变化，全力开展“大调研、大开拓、大解题”活动，进一步扩大市场份额和影响力，提高服务水平，主动出击打开市场新局面，为高质量发展打开市场基础。

下半年是冲刺全年目标任务的关键时期，俊源石油上下更要咬定既定目标任务，增定力、提信心、强动力，紧盯

重点任务求突破，锚定重点工作见成效，努力交出全年高质量成绩单。

以“稳”促量，为夯实高质量发展拉动主引擎。要坚持以高质量统揽全局，紧紧围绕公司发展指导思想及重点工作任务主线，不断补短板、强弱项、破难点，要在保安全、控风险上加力加劲，层层压紧压实安全生产责任、落实安全措施，坚决打好安全防控保卫战，保障公司稳健发展。

以“新”提质，为发展新质生产力注入新动能。面临新的起点、新的挑战，要不断优化工作流程，提高工作效率，

保持高效的执行力和创新能力，在主业发展、项目推进、降本增效等工作展现新气象。要紧盯市场动态变化，准确把握市场脉搏，果断行动，打造合作新优势。要继续深化数字化转型行动，加大对数字化技术的投入和研发力度，推动数字化转型向更深层次发展。

行则将至，做则必成。奔赴2024年下半年，我们要以必赢的信心、冲刺的姿态全力跑好“后半程”，确保全面完成年度目标和各项任务，为全年跑出加速度、赛出好成绩打下坚实基础。

俊源石油参加市知识产权保护中心农高区调研会

6月21日上午，东营市市场监管局党组成员、市知识产权保护中心主任宋小朋一行到农高区开展调研活动，在农高区科研楼会议室举办调研座谈会。农高区应急管理局四级调研员李维志等领导陪同调研。俊源石油总经理齐春晓参加座谈会。

会上，齐春晓汇报了俊源石油研发平台建设、科技成果转化等知识产权工作开展情况，并介绍了下一步知识产权工作计划。齐春晓表示，知识

产权工作是提高企业市场竞争优势的关键因素，俊源石油将不断提高知识产权创造质量和运用效率，用专利、标准等知识产权手段辅助公司重大项目建设、推进工作，稳步开展知识产权质押融资工作，进一步提升公司知识产权各项工作水平。

下一步，俊源石油将充分利用政策利好，立足实际需求，加速科技成果转化，拓宽融资渠道，不断培育新质生产力，推动企业高质量发展。

俊源石油参加第二十二届世界制药原料中国展

6月19-21日，第二十二届世界制药原料中国展(CPHI China)暨第十七届世界制药机械、包装设备与材料中国展(PMEC China)在上海新国际博览中心举办，展示规模达21万余平方米，多家海内外知名参展企业携新款产品、创新设备和前沿技术焕新亮相。俊源石油国际贸易部全体业务人员参加该次展会。



展会期间，公司参展人员与客户深入交流了公司近年发展情况、产品优势与未来发展规划，耐心

解答参观者的问题，经产品推介、现场报价等，达成多个订单意向。参展期间，共接待新老客户70余家，对宣传公司企业形象、产品市场推广起到了积极作用。

乘势而上开新局，交流合作促发展。会后，国际贸易部将持续对意向客户跟踪对接，积极参与行业交流合作活动，融合各方资源，为进一步

开拓新产品市场奠定坚实基础，持续提升企业国际市场影响力。

曹萍 / 国际贸易部

俊源石油参加隆众资讯煤制油及煤焦油加氢产业大会



6月24-25日，由山东隆众信息技术有限公司主办的2024年隆众资讯煤制油及煤焦油加氢产业大会在新疆乌鲁木齐举办。俊源石油作为赞助单位受邀参加。

俊源石油三剂销售部副经理王勇代表公司在大会上进行了演讲交流，分享了公司最新研究成果和技术创新，展示了公司的技术实力和产品优势。

本次大会为行业交流合作搭建了良好的平台，公司参会人员充分了解了行业发展趋势、最新政策等，对于公司未来的生产规划、技术研发和市场拓展具有重要意义。

李平平 / 市场部

俊源石油顺利举办第七届安全、党建综合知识竞赛



为积极响应公司《2024年安全生产月活动方案》要求，实现安全平稳生产、安全事故为零的目标，6月21日，俊源石油第七届安全、党建综合知识竞赛在老中控室二楼会议室成功举办。丁庄街道应急办主任庄伟、俊源石油总经理齐春晓、驻企“第一书记”崔志远、副总经理于睿、副总经理兼厂厂长魏昱、副总经理兼安全总监乔杰等参加活动，并担任竞赛评委。

赛前，主持人对到场领导嘉宾、参赛队伍进行了介绍，宣读了本次比赛规则。随着齐春晓宣布比赛开始，知识竞赛正式拉开帷幕。

此次竞赛活动共有来自公司各个部门的参赛队伍10支，竞赛内容涵盖党建知识、安全生产、管理制度及企业文化等多个方面知识，分安全演讲、必答题、抢答题、风险题4个环节，中间穿插观众互动答题环节。

竞赛现场，气氛紧张而热烈。面对题目，选手摩拳擦掌、信心十足，沉着冷静、流畅作答，比扣人心弦，比赛精彩纷呈，赢得了现场观众的阵阵掌声。在观众互动答题环节中，大家跃跃欲试，争相参与。经过两个小时的精彩角逐，最终来自采购部、市场部和销售部的“团结队”获得冠军，来自综合办公室的“安全小蜜蜂队”获得亚军，来自生产运行中心的“安全先锋队”获得季军，来自动力保障车间和运行保障部的“保障队”获得最佳风采奖。庄伟、齐春晓、崔志远、于睿、乔杰分别为获得冠军、亚军、季军、最佳风采奖、参与奖的队伍颁奖。

竞赛结束后，庄伟做总结发言。他表示，今年安全生产月的活动主题是“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”，此次竞赛活动紧紧围绕安全生产月主题，展现了参赛选手的安全知识技能和风采。通过开展竞赛活动，提高了员工学习安全知识的积极性，营造了浓厚的安全文化氛围，达到了以赛促学、以赛促练的目的。希望企业继续加强文化建设，进一步增强员工的安全意识，提升应急避险能力，筑牢安全根基，推动企业高质量发展行稳致远。

俊源石油参加第九届中国新型煤化工国际研讨会

6月26-28日，由煤化工和煤化工共同主办的第九届中国新型煤化工国际研讨会在新疆乌鲁木齐召开。俊源石油总经理助理杨秀文、三剂销售部副经理王勇及相关业务人员参加了此次大会。



会议期间，众多专家学者和企业代表发表了主题演讲，分享了新型煤化工领域的最新研究成果、成功案例和经验教训，针对当下煤化工产业发展中的热点和难点问题进行了深入研讨，为参会人员提供了丰富的知识储备和思考方向。

此次会议旨在探讨新型煤化工领域的技术进步、产业发展和政策导向，为行业内的企业提供了一个交流合作的平台。本次研讨会汇聚了企业家、专家学者等千余人。会议期间，与会嘉宾围绕新型煤化工产业的政策环境、技术创新、市场趋势等议题进行了深入探讨，旨在推动行业的可持续发展。

通过参加此次研讨会，不仅为业务人员提供了一次难得相互交流、共谋发展的机遇，同时也提升了俊源石油品牌知名度和影响力，为公司带来更多的合作机会和发展空间。

李平平 / 市场部

丁庄街道党政办到俊源石油开展优秀共产党员评选考察



6月19日下午，丁庄街道党政办领导一行到俊源石油开展优秀共产党员评选考察，对优秀共产党员评选对象进行测评。俊源石油驻企“第

一书记”崔志远参加此次测评活动。测评过程中，街道党政办领导详细了解了优秀共产党员评选对象的政治表现、工作业绩、党员先锋模范作用发挥情况等，并通过党员、群众访谈，了解掌握优秀共产党员评选对象的口碑和认可度。

此次测评不仅是对优秀共产党员评选对象的考察，也是对俊源石油党支部工作的检验和鞭策，有利于激发广大党员的工作热情和创造力。俊源石油党支部将充分发挥好党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为公司的发展和社会的和谐稳定贡献更大的力量。

李琨 / 综合办公室

东营银行一行到俊源石油参观考察

6月20日，东营银行东营区支行客户经理张凯琪、山东营信供应链管理有限公司总经理王加斌一行到俊源石油厂区参观考察。资产管理公司常务副总经理车小晶及相关业务人员接待。



参观过程中，车小晶介绍了公司基本情况、生产销售流程情况、企业融资困难及发展规划等情况，对东营银行、营信供应链对企业业务办理方面的支持表示感谢。

参观结束后，考察团一行对俊源石油生产操作规范化、质押罐区监管等方面工作表

示肯定。双方就银行信贷政策以及存货监管等业务展开了探讨交流。通过此次参观交流，有利于公司与银行、机构在贷款业务审批、贷款发放、质押监管和供应链业务等方面建立有效信息沟通，为深化业务合作注入新动能。下一步，资产管理公司将进一步加强与金融机构的合作沟通，为企业发展壮大提供金融支撑，为推动俊源石油高质量发展贡献力量。

王吉存 / 资产管理公司

国际贸易部组织开展硫化剂产品专题学习

为提高部门人员业务能力，近日，国际贸易部组织部门人员开展了硫化剂产品专题学习会议。会上，国际贸易部经理曹萍详细介绍了硫化剂产品的基本特性、应用领域以及市场发展趋势。在交流互动环节，与会人员积极发言、提问、讨论。



大家纷纷表示，通过此次学习会议，不仅加深了对硫化剂产品的认识和理解，还学到了很多实用的业务知识和经验，会后将把所学知识和经验运用到实际工作中去，为公司的

发展贡献自己的力量。此次专题学习会议，不仅为部门员工提供了一个宝贵的学习和交流平台，也为公司的业务拓展提供了有力支持。未来，国际贸易部将继续组织此类学习活动，不断提升团队的专业素养和竞争力，以更加专业的知识和更加精湛的技能，为公司的发展创造更加辉煌的业绩。

邵秋月 / 国际贸易部

枣庄振兴能源考察团到俊源石油交流考察



6月14日，枣庄振兴能源有限公司考察团一行到俊源石油就硫化剂产品进行供应商现场交流考察，俊源石油总经理齐春晓、三剂销售部经理陈振宝、销售部主管孙显升等接待。

座谈会上，齐春晓对考察团一行的到来表示热情欢迎，并介绍了企业发展历程、生产经营、产品优势等情况。听取介绍后，考察团对公司生产能力和产品表示了认可和期望，并到厂区进行了现场实地考察。

此次交流考察，加深了双方互信，为未来深度合作打下了坚实的基础，为公司硫化剂市场拓展具有重要的意义。

常婷婷 / 销售部

晨光生物考察团到俊源石油交流考察



6月14日，晨光生物科技集团股份有限公司考察团一行到俊源石油就食品级正己烷产品进行供应商现场考察，俊源石油销售部经理刘仰兵及相关业务人员接待。

考察团一行到厂区实地考察了生产化验现场，全面地了解公司生产实力、经营理念、产品质量，参观过后，考察团对公司规模、生产能力表示了认可与肯定。

通过这次考察交流，考察团对公司有了更深入全面的了解，为建立长期合作关系、推进双方共赢发展起到了积极的推动作用。

常婷婷 / 销售部

公司业务人员赴新疆走访调研

6月13日，俊源石油总经理助理杨秀文、三剂销售副经理王勇赴新疆走访调研多家企业。新疆公司相关业务人员陪同走访。



走访过程中，公司业务人员深入了解市场情况，推介公司产品，并与客户交流技术、分享经验，为深化业务合作、促进企业发展起到了积极推动作用。

华斌春 / 新疆公司



集团公司
公众微信账号

精细实效

卓越俊源



俊源石油副总经理兼安全总监乔会杰被聘任为农高区支队消防灭火救援专家

6月18日，黄三角农高区消防救援支队召开全区消防灭火救援专家组成立暨专家聘任仪式，俊源石油副总经理兼安全总监乔会杰参会。

会上，消防救援支队领导宣布了《黄三角农高区消防救援支队关于成立灭火救援专家组的决定》，乔会杰被聘任为农高区消防支队灭火救援专家，并被授予聘任证书。

会上，乔会杰结合自身多年来从事专业实践的体会和研究，对当前灭火救援形势做了分析汇报，表示将站在对社会负责、对人民负责的高度，更好地发挥专业优势，为提升灭火救援专业化水

平、推动全区消防救援队伍灭火救援能力当好参谋，贡献力量。

会议要求，要提升大局思想彰显为民情怀。要深入学习领会，认真贯彻落实国家消防救援局、消防总队关于防灾减灾救灾的重要文件，讲政治、顾大局，坚持“人民至上、生命至上”，以强烈的社会责



任感投入到今后的工作中，为推进全区消防救援能力现代化，维护人民群众生命财产安全，提供更加有力的智力支撑。要进一步固化合作模式。要充分发

挥各自专长，积极研究本领域灾害事故特点、致灾环节和处置对策，站在时代发展前沿，将新理念、新技术、新成果运用到灭火救援实践中，为提升专业化救援能力建言献策。立足本领域专业优势，提前预判问题，精准揭示风险隐患，及时发现薄弱环节和突出短板，研究提出防范思路。常态化参加灾害形势研判、开展风险评估、辅助课题研究、跟班复盘推演，全面促进精准化、专业化备战。靠前履职尽责，积极参与灾害事故现场应急处置，为现场指挥提供决策咨询和技术支持，使灭火救援行动更加科学、专业、安全、高效。

梁政凤 / 安全管理部

俊源石油组织专家进行风险管理要素培训

为巩固提升公司现阶段化工过程安全管理，提高生产系统全员专业水平，6月21日，俊源石油邀请青岛欧赛斯环境与安全技术有限公司总经理酒江波到公司开展化工过程安全管理——“风险管理”要素培训。俊源石油总经理齐春晓、副总经理兼厂长魏显、副总经理兼安全总监乔会杰等公司领导及车间管理人员、安全



全员共23人参加培训。风险管理是化工过程安全管理的重要环节，对指导危化企业安全生产起着重要作用。本次培训，专家主要讲解了风险管理的基本概念及程序、风险管理提升专班，深化研究化工过程安全管理各个要素，全面分析研判各项风险，采取有效管控措施，避免各类事故隐患的发生。

梁政凤 / 安全管理部

俊源石油参加全市安全总监能力提升专题培训



6月25日，东营市安委会办公室、市应急管理局与安全生产协会联合举办了全市安全总监能力提升

专题培训班。俊源石油副总经理兼安全总监乔会杰参加了培训。

本次培训通过“警示教育+专家授课+经验交流”相结合方式，集中播放了警示教育片《安全生产—警钟长鸣》，围绕生产安全事故案例及防范措施、安全总监如何正确履职、强化企业隐患排查与治理管控水平和推进企业主体责任落实等重点内容，邀请4名安全专家作专题辅导授课。

通过培训，参训人员明确了当前安全总监各项重点工作任务，将进一步树牢安全发展理念，扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，严格落实安全责任和防范措施，切实筑牢安全生产防线。

梁政凤 / 安全管理部

俊源石油组织3#罐区受限空间专项应急救援演练



为认真落实安全生产月活动方案要求，6月26日下午，俊源石油根据2024年安全生产应急救援预案演练计划，在厂区组织3#罐区受限空间专项应急救援演练。公司副总经理兼安全总监乔会杰、副厂长李刚及其他相关领导、一线员工共计20余人参加。本次演练模拟桶运操作人员违章操作在阀门井内更换阀门时中毒窒息的场景。演练中，各应急小组人员分工配合，一名救援人员佩戴长管呼吸器进入阀门井开展救援，其他救援人员利用三角架，固

定安全绳营救被困人员，医疗救护组携带医药箱和担架到现场救护，事故处置组、安全警戒组、通讯联络组等人员各司其职，按照预案有序开展工作，演练取得圆满成功。

演练结束后，乔会杰、李刚分别对此次演练情况做点评，对预案不足和现场处置方式不当之处提出建议。乔会杰强调，车间开展受限空间作业时，一定要严控作业风险，严格落实“先通风、再监测、后作业”和作业审批要求，严格落实有毒有害气体分析、安全措施确认、安全交底等防范措施。作业人员正确穿戴个人防护装备，强化现场监护人员配置，确保出现事故险情科学有序组织施救，切勿盲目施救造成伤亡扩大。要真正通过应急演练发现问题、解决问题，提高安全生产应急救援工作水平。

通过此次演练，进一步提高公司安全生产事故应急管理能力和应急处置能力，形成统一领导、反应及时、科学决策、处置有序的应急系统，全面提升公司应对突发事件安全生产事故的能力，提高应急救援工作总体水平，为公司高质量发展提供强有力应急保障。

康晓龙 / 安全管理部

高温下的坚守



6月17日下午，天气炎热难耐，为了维修装置喷淋阀，仪表班组成员顶着酷暑，进行配管、敷线、接线作业，历经半天时间，终于完成任务，恢复设备仪器仪表正常功能。炎热的天气也挡不住

俊源人对工作的热情，大家顶着高温，汗流浹背、挥汗如雨认认真真的圆满完成作业任务，奋力谱写公司高质量发展新篇章！

杨崇高 / 运行保障部

齐心协力守安全

6月13号晚上，一辆装满产品的油罐车在公司西门出厂过磅时，司机由于高温中暑操作失误，导致车辆上磅时偏离地磅，若不及时妥善处理可能造成油罐车侧翻、油品泄露，引发一系列安全隐患。



在这紧急时刻，运营服务部值班人员马上带领司机到值班室降温解暑，同时立即通知领导说明情况。在领导的指挥下，现场人员默契合作、迅速行动，成功把事故车辆移出地磅，避免了一场安全事故的发生。

通过此次突发事件的解决，展现了公司各部门在应对突发事件时的高效协作和迅速反应能力，也再次提醒我们，要强化安全防范意识，时刻敲响安全警钟，守护生命安全。

李文文 / 运营服务部

洒水降温撑起“清凉伞”

近日，我市迎来高温天气，气温达到了38-39℃，为缓解高温天气带来的不适，保障员工作业安全，在车间领导指示下，生产运行中心采取洒水降温措施，对需要降温的生产装置区域均匀进行喷淋水冷却，大幅度降低空间温度，提高了设备工作时的稳定性，为员工带来阵阵凉意。



刘鹏 / 生产运行中心